**ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН БИЕЛЭЛТ**

**/2023 оны жилийн эцэс/**

2023.11.29 Чойр

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шийдвэрийн Д/д | Зүйл заалтын  Д/д | Шийдвэрийн нэр, огноо, дугаар, агуулга | Хэрэгжүүлэх талаар төлөвлөсөн арга хэмжээ | Хэрэгжилтын явц | Үнэлгээ | | | | Тасарсан болон удааширч байгаа шалтгаан | | | | |
| 1 | 2 | 3 |  | 4 | 5 | | | | 6 | | | | |
| **Монгол Улсын хууль** | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1 | **Төрийн албаны тухай /Шинэчилсэн найруулга/ 2017-12-07 Дугаар 2019.01.01**  55.3.. Төрийн байгууллага төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийг боловсруулж хэрэгжүүлнэ. | Төрийн байгууллага төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийг боловсруулан батлуулж хэрэгжилтийг хангаж ажиллах | БШУГ-ын даргын 2021.12.14-ны өдрийн А/34 тоот тушаалаар “Төрийн албан хаагчийн сургалт, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр”-ийг 2023-2026 он хүртэл 4 жилээр хэрэгжүүлэхээр батлуулсан. 2023 онд хөтөлбөрийн хүрээнд төлөвлөгөө боловсруулж, хэрэгжилтийг 100% хангасан.  Төрийн албан хаагчийн сургалтын чиглэлээр:   * “Алсын хараа-2050, Шинэ сэргэлтийн бодлого” 40 цагийн сургалтад 5 албан хаагч хамрагдаж сертификаа авсан. * ТАЗ-өөс зохион байгуулдаг 7:4:10 сургалтад 6 удаагийн давхардсан тоогоор 30, * БШУЯ,БЕГ -аас зохион байгуулсан чадавхжуулах 12 удаагийн сургалтад-54, * АЗДТГазар болон орон нутгийн бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулсан 5 удаагийн сургалтад 16, * Төрийн албан хаагчдын мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх зорилгоор байгууллагын дотоод сургалтыг зохион байгуулж, 5 удаагийн сургалтад 10 албан хаагч нийт 36 удаагийн сургалтад 111 албан хаагч хамруулсан.   Нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр:   * Цалин хөлс, нэмэгдэл зардалд 2023.12.04-ний байдлаар 8 албан хаагч, ажилтанд 130.0 сая төгрөг, Бичиг хэргийн зардалд 1.9 төгрөгийг зарцуулсан. * БШУГ-ын “Дотоод журам”, хамт олны 2023 оны 1 дүгээр сараас өдрөөс хоол, унааны зардлыг өдрийн 10000 төгрөгөөр тооцож, 2023.12 сарын байдлаар 5 албан хаагчид 2.6 сая төгрөг зарцуулсан. * Эрүүл мэндийн үзлэг, шинжилгээнд хамрагдвал зохих 5 албан хаагчийг хамруулсан. * Ажилчдын хүүхдийн төрсөн өдөрт нь зориулан 4 албан хаагчдад нэг өдрийн чөлөө олгосон.   **Хүрсэн түвшин:** 36 удаагийн сургалтад давхардсан тоогоор 111 албан хаагчийг хамруулсан. | 100 | | | |  | | | | |
| 2 | 2 | **Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай 2021-12-17 Дугаар 2021.12.17**  8.2.1. Эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл, тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, түүний үр дүн; | Байгууллагын эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл, тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, түүний үр дүнг цахим хуудас, мэдээллийн самбарт байршуулах. | Байгууллагын алсын хараа, зорилго, зорилтыг шинэчлэн батлуулж, байгууллагын / https:bolovsrol.gs.gov.mn/ цахим хуудаст холбогдох мэдээллийг байршуулсан. Мөн албан хаагчид болон иргэдэд харагдаж байхуйц /иргэдэд үйлчлэх хэсэг/ газарт байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудаст мэдээллийг шинэчлэн тухай бүр байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 3 | 8.2.2. Чиг үүрэг, бүтэц, зохион байгуулалт, хаяг, байршил, харилцах утасны дугаар, шуудангийн хаяг, олон нийттэй харилцах, мэдээлэл хүргэх нийгмийн сүлжээний хаяг; | Байгууллагын чиг үүрэг, бүтэц, зохион байгуулалт, хаяг, байршил, харилцах утасны дугаар, шуудангийн хаяг, олон нийттэй харилцах, мэдээлэл хүргэх нийгмийн сүлжээний хаягийг цахим хуудсанд байршуулах. | Байгууллагын чиг үүрэг, бүтэц буюу 1 нэгжийн 19 албан хаагчийн зохион байгуулалтын зураглал болон байгууллагын ажиллах цагийн хуваарь, холбоо барих утас, албаны и-мэйл хаяг зэргийг https://bolovsrol.gs.gov.mn/ цахим хуудас, байгууллагын мэдээллийн самбар, фэйсбүүк пэйж хуудаст байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудаст мэдээллийг шинэчлэн тухай бүр байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 4 | 8.2.3. Эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлт, үйл ажиллагааны тайлан, мэдээлэл хариуцагчийн үйл ажиллагаанд хийсэн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудит, санхүүгийн хяналт, шалгалтын тайлан, акт, дүгнэлт, албан шаардлага, зөвлөмж; | Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль, тогтоомж, шийдвэрүүдийг иргэдэд харагдахуйц ил тод нээлттэй байршуулах | Байгууллагын цахим хуудасны “Ил тод байдал”-д “Хяналт”, “Санхүүгийн ил тод байдал” цэсэд хяналт-шинжилгээ үнэлгээний чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн үнэлгээ, зөвлөмж, тайлан, аудитын дүгнэлт, зөвлөмжийг тухай бүр байршуулан ажилласан.  2023 онд Төрийн аудитын газраас “Зөрчилгүй” дүгнэлт авсан ба ирүүлсэн зөвлөмж, төлбөрийн акт, албан шаардлагыг цахимд байршуулсан.  **Үр дүн: https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудаст мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 5 | 8.2.4. Хуулийн хэрэгжилтийн үр дагаврын үнэлгээний тайлан; | Төрийн үйлчилгээг үр дүнтэй хүргэх, хуулийн хэрэгжилтийг хангах чиглэлээр цэс бүрт хамаарах мэдээллийг цахим хуудаст байршуулах. | Төрийн үйлчилгээг үр дүнтэй хүргэх, хуулийн хэрэгжилтийг хангах чиглэлээр албан хаагч нарт сургалт зохион байгуулж, үр дүн, үр нөлөөг нэмэгдүүлэх талаар зөвлөмж өгч, тайланг цахим хуудасны “Ил тод байдал”-ын “Хяналт” цэсэд, хэрэгжүүлж буй арга хэмжээний хэрэгжилтийн үнэлгээ, тайланг “Тайлан” цэсэд тус тус байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудаст мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 6 | 8.2.5. Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичгийн хэрэгжилтийн тайлан; | Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичгийн хэрэгжилтийн тайлан цахим хуудаст байршуулах | Байгууллагын цахим хуудасны “Ил тод байдал”-ын “Төлөвлөгөө, тайлан” цэсэд 2023 оны дотоод хяналтын төлөвлөгөө, тайланг, байршуулсан.  **Үр дүн:** Тайланг цахим хуудаст байршуулж хэрэгжилтийг хангаж ажилласан. | 100 | | | | |  | | | |
| 7 | 8.2.6. Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, Засгийн газрын шийдвэр, бусад эрх зүйн акт; | Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль, тогтоомж, шийдвэрүүдийг иргэдэд харагдахуйц ил тод нээлттэй байршуулах | https://bolovsrol.gs.gov.mn/ цахим хуудаст буюу “Хууль эрх зүй” цэсэд хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж байгаа салбарын 7 хууль, дүрэм журмыг байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудас, фэйсбүүк пэйж хуудаст мэдээллийг байршуулж, давтамжтай байдлаар иргэдэд түгээж, хуулийн хэрэгжилтийг хангах талаарх мэдлэг ойголтыг нэмэгдүүлсэн. | 100 | | | | |  | | | |
| 8 | 8.2.7. Албан тушаалын тодорхойлолт, албан тушаалтны эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албаны харилцах утасны дугаар, албаны цахим шуудангийн хаяг; | Албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолт, албан тушаалтны эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албаны харилцах утасны дугаар, албаны цахим шуудангийн хаягийг цахим хуудаст байршуулах. | 2023 оны 5 сард бүтэц орон тоо шинэчлэгдсэн.Албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолт шинэчлэн, БЕГ,БШУГ-т илгээсэн.  2023 онд албан хаагчдын мэдээлэлд 5 удаагийн өөрчлөлт орсон ба мэдээлэлд албан хаагчдын овог нэр, албан тушаал, чиг үүрэг, утасны дугаар зэргийг багтааж цахим хуудаст байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудаст 3 удаагийн шинэчлэлт хийж мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 9 | 8.2.8. Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайлан, мэдээ; | Өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайлан мэдээг хугацаанд нь гарган мэдээллийн самбар болон цахим хуудсанд нээлттэй ил тод байршуулах | Иргэдийн өргөдөл, гомдол, санал хүсэлтийг хүлээн авах ажилтны /Даргын туслах, Архив, бичиг хэргийн ажилтан/ мэдээлэл, цагийн хуваарийг байгууллагын вэб хуудаст байршуулсан.  https://bolovsrol.gs.gov.mn/ цахим хуудаст буюу “Ил тод байдал”-ын “Өргөдөл, гомдол, судалгаа” цэсэд улирал бүр өргөдөл, гомдлын тайланг байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудаст өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн тайлан, мэдээг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 10 | 8.2.9. Хуульд өөрөөр заагаагүй бол хариуцсан салбарын үйл ажиллагааны статистик мэдээлэл; | Аймгийн болон байгууллагын статистик мэдээллийг цахим хуудсанд байршуулах. | Боловсролын салбарын статистик судалгааг гаргаж, цахим хуудас, байгууллагын мэдээллийн самбар, фэйсбүүк пэйж хуудаст байршуулсан.  **Үр дүн: https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудаст 63 мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 11 | 8.2.10. мэдээлэл хариуцагчаас зохион байгуулах олон нийтийн арга хэмжээний хөтөлбөр. | Зохион байгуулах арга хэмжээний төлөвлөгөө болон зохион байгуулсан арга хэмжээг тогтмол байршуулах | Хамааралгүй | - | | | | |  | | | |
| 12 | 8.3.1. Ажлын байрны сул орон тооны талаарх мэдээлэл; | Ажлын байрны сул орон тооны судалгааг тухай бүр шинэчилж цахим хуудас болон байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулах | Байгууллагын сул орон тооны зарыг маягтын дагуу гаргаж, аймгийн төрийн албаны салбар зөвлөл рүү хүргүүлсэн ба цахим хуудаст https://bolovsrol.gs.gov.mn/ мэдээллийг шинэчлэн байршуулсан. Сул орон тоо 7 байна.  **Үр дүн:** Цахим хуудаст мэдээллийг тухай бүр шинэчлэн байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 13 | 8.3.2. Албан хаагч, ажилтныг сонгон шалгаруулах журам; | Цахим хуудас, байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулах | Байгууллагын вэб хуудасны “Хүний нөөц” цэсэд байрлах дүрэм журам хэсэгт Төрийн албаны зөвлөлийн 2023.01.25-ны өдрийн 25 дугаар тогтоол “Төрийн албаны шалгалт өгөх болзол болон шатлан дэвшүүлэх, сонгон шалгаруулах журам, загвар батлах тухай”мэдээллийг байршуулж, ил тод байдлыг ханган ажилласан. Засгийн газрын болон Төрийн албаны зөвлөлийн тогтоолын дагуу албан хаагчдын нөөцийг бүрдүүлж, төрийн албаны шалгалтад тэнцсэн иргэдээс албан тушаалын тодорхойлолтын шаардлагыг хангасан албан хаагчид болон нөөцөд хүн байхгүй зэргээс шалтгаалж, 4 орон тоо түр томилсон.  **Үр дүн:** **https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудаст мэдээллийг байршуулсан. | 70 | | | | |  | | | |
| 14 | 8.3.3. Албан хаагч, ажилтны ёс зүйн дүрэм; | Албан хаагч, ажилтны ёс зүйн дүрмийг мэдээллийн самбар болон цахим хуудсанд байршуулах | - ЗГ-ын 2019 оны 33 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм”-ийг ойлгомжтой байдлаар зурагт хуудас бэлтгэж байршуулсан.  Төрийн албан хаагчийн болон багшийн ёс зүйн дүрмийг хэрэгжүүлэх талаар 2 удаагийн сургалтыг БЕГ- тай хамтран зохион байгуулсан. Мөн Улсын байцаагч Т.Мөнгөнчимэг ажлын байранд ёс зүйн зөрчилгүй ажиллах сургалт 2 удаа хийсэн.  Гарсан зөрчил дутагдалгүй.  **Үр дүн:** Ёс зүйн зөрчилгүй ажилласан. | 100 | | | | |  | | | |
| 15 | 8.3.4. Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж үнэлэх журам; | “Төрийн албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр”, “Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаа хангах хөтөлбөр”-ийг 4 жилээр төлөвлөн батлуулж цахим хуудсанд байршуулах | Байгууллагын вэб хуудасны “Хүний нөөц” цэсэд байрлах дүрэм журам хэсэгт Төрийн албан хаагчдын сургалтын хөтөлбөр”, “Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаа хангах хөтөлбөр”-ийг мөн хөтөлбөрийн хүрээнд хэрэгжүүлэх 2023 оны төлөвлөгөөг, байгууллагын дотоод журам, холбогдох мэдээллийг байршуулж, ил тод байдлыг ханган ажилласан.  **Үр дүн: https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудаст мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 16 | 8.3.5. Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээ; | Аймгийн цахим хуудасны хүний нөөцийн ил тод байдлын мэдээллийг тогтмол шинэчлэх | Байгууллагын вэб хуудасны “Ил тод байдал”-ын хүний нөөц цэсэд албан хаагчдын урамшуулал, сул орон тооны зар, албан хаагчдын мэдээлэл, зохион байгуулсан сургалтын мэдээлэл зэргийг байршуулсан.  **Үр дүн:** “Ил тод байдал” цэсэд мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 17 | 8.3.6. Албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх журам. | Албан хаагчийн ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх журам болон албан хаагчдыг үнэлсэн үнэлгээг иргэдэд ил тод байдлаар цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулах | Байгууллагын вэб хуудасны “Хүний нөөц” цэст байрлах дүрэм журам хэсэгт Засгийн газрын 2020 оны 218 дугаар тогтоолоор баталсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам”, ЗГХЭГ-ын даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын хавсралтаар батлагдсан “Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, мэргэшлийн түвшинг үнэлэх аргачлал”-ыг байршуулсан.  **Үр дүн: https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудаст мэдээллийг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 18 | 8.4.1. Өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл, тухайн жилийн төсөв, дараа оны төсвийн төсөл; | Өмнөх оны төсвийн гүйцэтгэл, тухайн жилийн төсөв, дараа оны төсвийн төслийг нийтэд мэдээлэх | Байгууллагын вэб хуудасны https://bolovsrol.gs.gov.mn/ “Ил тод байдал”-ын “Санхүүгийн ил тод байдал” цэст 2022 оны төсвийн гүйцэтгэл, 2023 оны төсвийг байршуулсан. Мөн шилэн данс, байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулж, ил тод байдлыг хангасан.  **Үр дүн:** Байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулсан. Цахим хуудаст 5 мэдээ байршуулсан. Цахим хуудастай шилэн дансыг холбосон. | 100 | | | | |  | | | |
| 19 | 8.4.2. Төсвийн гүйцэтгэлийн биелэлт болон хагас, бүтэн жилийн санхүүгийн тайлан; | Төсвийн гүйцэтгэлийн биелэлт болон хагас, бүтэн жилийн санхүүгийн тайланг байгууллагын цахим хуудас, шилэн дансанд оруулж, нийтэд мэдээлэх | Байгууллагын вэб хуудасны https://bolovsrol.gs.gov.mn/ “Ил тод байдал”-ын “Санхүүгийн ил тод байдал” цэсэд төсвийн гүйцэтгэлийн сарын мэдээ, хагас жилийн тайланг байршуулсан. Мөн шилэн данс, байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулж, ил тод байдлыг хангасан.  **Үр дүн: https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудас, шилэн данс, байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 20 | 8.4.3. Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт; | Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлтийг байгууллагын цахим хуудас болон шилэн дансанд оруулж, нийтэд мэдээлэх | Байгууллагын вэб хуудасны https://bolovsrol.gs.gov.mn/ “Ил тод байдал”-ын “Санхүүгийн ил тод байдал” цэс, шилэн данс, байгууллагын мэдээллийн самбарт аудитын “ЗӨРЧИЛГҮЙ” дүгнэлтийг байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудас, шилэн данс, байгууллагын мэдээллийн самбарт байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 21 | 8.4.4. Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээ; | Төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээ тогтоосон шийдвэрийг байгууллагын цахим хуудас болон шилэн дансанд байршуулах. | ЕБС -ын гэрчилгээ дахин олгох, үйлчилгээ, бүрдүүлэх бичиг баримт, төлбөрийн талаарх мэдээллийг цаас болон цахимаар иргэдэд мэдээлж, гэрчилгээ дахин олгосон. | 100 | | | | |  | | | |
|  | 8.4.5.Төсвийн хэмнэлт, хэтрэлт, түүний шалтгааны тайлбар; | Төсвийн хэмнэлт, хэтрэлт, түүний шалтгааны тайлбарыг шилэн дансанд байршуулах | Байгууллагын вэб хуудасны https://bolovsrol.gs.gov.mn/ “Ил тод байдал”-ын “Санхүүгийн ил тод байдал” цэс, шилэн дансанд мэдээллийг тухай бүр байршуулсан.  Шилэн дансанд “Төсвийн хэмнэлт, хэтрэлт, түүний шалтгааны тайлбар”-ын 10 мэдээг сар бүр буюу хуулийн хугацаанд байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудас, шилэн дансанд сар бүр байршуулсан. | 80 | | | | |  | | | |
| 22 | 8.4.6. Таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаяг; | Таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил, үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг шилэн дансанд оруулж, нийтэд мэдээлэх | Байгууллагын вэб хуудасны https://bolovsrol.gs.gov.mn/ “Ил тод байдал”-ын “Санхүүгийн ил тод байдал” цэс, шилэн дансанд мэдээллийг тухай бүр байршуулсан.  Шилэн дансанд холбогдох 10 мэдээг хуулийн хугацаанд буюу тухай бүр байршуулсан.  **Үр дүн: https://bolovsrol.gs.gov.mn/** Цахим хуудас, шилэн дансанд сар бүр байршуулсан. | 80 | | | | |  | | | |
| 23 | 8.4.7. Цалингийн зардлаас бусад таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт; | Цалингийн зардлаас бусад таван сая, түүнээс дээш төгрөгийн үнийн дүн бүхий орлого, зарлагын мөнгөн гүйлгээг гүйлгээ тус бүрээр, гүйлгээний агуулга, хүлээн авагчийн нэрийн хамт шилэн дансанд оруулж, нийтэд мэдээлэх | Байгууллагын вэб хуудасны https://bolovsrol.gs.gov.mn/ “Ил тод байдал”-ын “Санхүүгийн ил тод байдал” цэс, шилэн дансанд мэдээллийг тухай бүр байршуулсан.  Шилэн дансанд холбогдох 10 мэдээг хуулийн хугацаанд буюу тухай бүр байршуулсан.  **Үр дүн:** Цахим хуудас, шилэн дансанд сар бүр байршуулсан. | 80 | | | | |  | | | |
| 24 | 8.4.8. Бонд, зээл, өрийн бичиг, баталгаа, түүнтэй адилтгах санхүүгийн бусад хэрэгсэл, төр, хувийн хэвшлийн түншлэлийн гэрээ, концесс, төсөв, өмч, хөрөнгө, мөнгө зарцуулах, өр, авлага үүсгэсэн аливаа шийдвэр; | Аймгийн төсөв баталсан болон төсөвт нэмэлт өөрчлөлт оруулсан тогтоолуудыг нийтэд мэдээлэх | Хөрөнгө зарцуулахаар гарсан бүх тушаал шийдвэр 100% биелсэн.  Шилэн дансанд холбогдох 10 мэдээг хуулийн хугацаанд буюу тухай бүр байршуулсан.  **Үр дүн:** Шилэн дансанд сар бүр байршуулсан. | 80 | | | | |  | | | |
| 25 | 8.4.9. Шилэн дансны хөтлөлт, хэрэгжилт, аудитын тайлан, зөвлөмжийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээлэл; | Шилэн дансанд мэдээллийг бүрэн оруулж, нийтэд мэдээлэх | Байгууллагын вэб хуудас, шилэн дансанд аудитын тайлан, зөвлөмжийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээллийг байршуулсан.2023.11 сарын байдлаар шилэн дансанд байршуулбал зохих 38 мэдээллийг байршуулсан.  Байгууллагын вэб хуудас, шилэн дансанд аудитын тайлан, зөвлөмжийн дагуу авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний мэдээллийг байршуулсан.  **Үр дүн:** Шилэн дансыг хөтөлж, 38 мэдээлэл оруулсан ба хугацаа хоцроосон 0 мэдээ байна. Мэдээлэл дутуу болон орхигдуулсан зөрчилгүй. | 80 | | | | |  | | | |
| 26 | 8.4.11. худалдан авах ажиллагаанд хийсэн үнэлгээ болон аудит, бусад хяналт шалгалтын тайлан, дүгнэлт; | Төрийн аудит, бусад хяналт шалгалтын тайлан, дүгнэлт цахим хуудсанд байршуулах | Хамааралгүй | - | | | | |  | | | |
| 27 | 8.4.26. Төсвийн хөрөнгөөр болон гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн санхүүжилт, хэрэгжилт, явц, үр дүн; | Төсвийн хөрөнгөөр хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн санхүүжилт, хэрэгжилт, явц, үр дүнг цахим хуудсанд байршуулах. | Дэлхийн банкны хөрөнгө оруулалтаар “Бага боловсролын чанарыг сайжруулах” төслийн хүрээнд 2.5 сая төгрөгийн санхүүжилт хийсэн. Бага ангийн 35 багшийн ээлжит хичэлийн ажиглалт хийж зөвлөх, багш нар харилцан туршлага судлах үйл ажиллагаанд 5 сургуулийн 55 багш хамрагдсан.  “Эх соёл-их үндэс” хөтөлбөрийн санхүүжилтаар БШУГ-т 100.0 сая төгрөгийн тавилга, тоног төхөөрөмж, СӨБ,ЕБС, МБСБ -ын багш нарт 200 нотебүүк 300.0 сая төгрөгийн санхүүжилт хийгдсэн.  Японы “Хүүхдийг ивээх сан”-ийн санхүүжилтээр Сүмбэр сумын 1 дүгээр сургуульд “Сургуульд суурилсан интерпрайз” төсөлд 90.0 сая төгрөгийн тоног төхөөрөмж, 1,2,3,5 дугаар сургууль, МБСБ -ын 490 хүүхэд хамрагдсан 47 төсөлд 190.0 сая төгрөгийн төслүүд орон нутагт хэрэгжсэн.  **Үр дүн:** Төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж, тайлан, зарцуулалтын мэдээллийг Байгууллагын вэб хуудсанд байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 28 | 8.4.28. хууль тогтоомжид заасан бусад. (8.4. Мэдээлэл хариуцагч төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны талаарх дараах мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгана:) | Төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны талаарх мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгах. | Авлигын эсрэг төлөвлөгөө, ХАСУМ-ын мэдүүлэг, Байгууллагын дэргэдэх Ёс зүйн зөвлөл, Эцэг эхийн зөвлөл, Өмч хамгаалах зөвлөлийн төлөвлөгөө тайланг байршуулсан.  Төрийн үйлчилгээг ил тод нээлттэй, иргэдэд чирэгдэлгүй үзүүлэх зорилгоор үйлчилгээнд хамрагдахад бүрдүүлэх шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, мэдээ, мэдээллийн талаар зурагт хуудас, постероор бэлтгэж, байгуулагын цахим хуудаст тайлан, мэдээ, зураг, видеог байршуулсан.  **Үр нөлөө:** Цахим хуудаст иргэдэд үйлчилгээ үзүүлэх болон Хууль, дүрэм журмаар зохицуулагдсан дотоод үйл ажиллагааны чиглэлээр холбогдох 76 мэдээлэл, видео бичлэг байршуулсан. | 100 | | | | |  | | | |
| 29 | 8.6.22. хууль болон олон улсын гэрээгээр нээлттэй байхаар заасан бусад мэдээлэл. (8.6.Мэдээлэл хариуцагч энэ хуулийн 8.2, 8.3, 8.4, 8.5-д зааснаас гадна өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээний дараах мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгана:) | Мэдээллийг тогтмол байршуулах | Хамааралгүй | - | | | | |  | | | |
| **Хэсгийн дундаж: 95.1 хувь** | | | | | | | | | | | | | |
| **Ерөнхийлөгчийн зарлиг** | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 30 | **Монгол бичгийн хэрэглээг нэмэгдүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх туай 2018-05-23 Дугаар 2018\_46**  3.. Албан байгууллага, аж ахуйн нэгж, барилга байгууламж, гудамж, талбайн нэр хаяг, бүтээгдэхүүний шошго, бэлгэ тэмдэг, зар сурталчилгаа зэргийг үндэсний бичгээр бичиж хэвшүүлэх ажлыг зохион байгуулах; үндэсний бичгийн хэрэглээг нэмэгдүүлж, түгээн дэлгэрүүлэхэд чиглэсэн уг үйл ажиллагаа, аливаа идэвх санаачилгыг хөхүүлэн дэмжиж, урамшуулж ажиллахыг бүх шатны Засаг дарга нар, холбогдох төрийн байгууллагуудад чиглэл болгосугай. | Бүх шатны байгууллагын гадна, дотно хаягийг хос бичгээр бичих ажлыг зохион байгуулах  Үндэсний бичгийн хэрэглээг нэмэгдүүлэх санал санаачилгыг дэмжих | Аймгийн Хэлний Бодлогын салбар зөвлөлийн жилийн ажлын төлөвлөгөөнд тусгасны дагуу Аймгийн хэмжээний нийт Төрийн болон Төрийн бус байгууллагын Монгол бичгийн хаягжуулалтыг шалган шаардлага хангасан эсэх талаар судалгааг 4, 5 дугаар сард хийлээ. Судалгаанд аймгийн хэмжээнд 3 сумын нийт 100 байгууллага хамрагдсанаас Төрийн 63 байгууллага, төрийн бус 37 байгууллага хамрагдлаа. Аймгийн хэмжээнд хаягжилт төрийн байгууллагын Монгол бичгийн хаягжилт 85%-тай байна.  Монгол бичгийн олимдиадын хичээнгүй бичиг, бийрийн бичгийн төрлүүд аижилттай зохион байгуулсан. Хичээнгүй бичгийн төрөлд Политехниийн коллеж, ЕБС-ын 580 сурагчид, 45 багш,, 12 төрийн байгууллагын 125 албан хаагч, иргэд оролцлоо.  МХУЗ-ын багш Ахмад багш Ж. Цэцэгсүрэн агсны нэрэмжит “Тэнгэрийн Бичиг”, МУГБ Ш. Түмэн-Өлзий багшийн нэрэмжит 20 дахь олимпиадуудыг зохион байгууллаа. Тус олимпиадуудад Нийт 560 гаруй сурагчид, 126 төрийн албан хаагч, иргэд оролцлоо.   БШУЯ-ны Монгол хэлний мэргэжилтэн Бумангэрэл, Мөнхцэцэг нар, ХБҮЗ -ийн мэргэжилтнүүд аймгийн Төрийн байгууллагуудын удирлагууд, иргэд, архив бичиг хэргийн ажилтан хамруулан Үндэсний бичгийн түвшин тогтоох шалгалт, албан бичгийг хос бичгээр хөтлөх 2 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад 180 гаруй хүн хамрагдсан.  **Үр нөлөө:** Байгууллагын хаягжилт -80%, 180 гаруй төрийн албан хаагчдыг сургалтанд хамруулсан. | | 100 | | | |  | | | |
| 4 | 31 | **Засгийн газарт чиглэл өгөх туай 2022-04-05 Дугаар 2022\_43**  1. Архи согтууруулах ундааны зохисгүй хэрэглээнээс үүдэлтэй хүн амын эрүүл мэнд, нийгмийн аюулгүй байдал, эдийн засагт үзүүлэх сөрөг нөлөөг бууруулах зорилгоор “Хүний хөгжлийн зорилтот хөтөлбөр” –ийн хүрээнд “Эрүүл монгол хүн” хөтөлбөрийг боловсруулж, хэрэгжилтийг хангах үүднээс дараах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг Монгол улсын засгийн газар /Л.Оюун-Эрдэнэ/-т чиглэл болгосугай.  1.4. Төрийн байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдээс зохион байгуулж буй албан ёсны баяр, ёслолын арга хэмжээ хүлээн авалтад өндөр хатуулагтай этилийн спирт агуулсан архи, согтууруулах ундааг хэрэглэхийг бүр мөсөн хориглох.  1.5. “Халамжаас-Хөдөлмөрт” шилжих суурь шинэтгэлийн хүрээнд ажлын байрыг нэмэгдүүлэх, хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих замаар архи, согтууруулах ундааны хэрэглээг бууруулах нийгэм, эдийн засгийн цогц арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх | Төрийн байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдээс зохион байгуулж буй албан ёсны баяр, ёслолын арга хэмжээ, хүлээн авалтад өндөр хатуулагтай этилийн спирт агуулсан архи, согтууруулах ундааг хэрэглэхийг хориглох, хяналт тавих | 2022.01 дугаар сард “Байгууллагын дотоод журам”-ыг шинэчлэн баталсан бөгөөд уг журамд албан ёсны баяр, ёслолын арга хэмжээ хүлээн авалт, ажлын байранд болон албан үүргээ гүйцэтгэж байхдаа архи, согтууруулах ундааг хэрэглэхгүй байх заалтыг тусган, мөрдөж ажиллаж байна.  **Үр нөлөө:** Архи согтууруулах ундааны зохисгүй хэрэглээг бууруулах чиглэлээр арга хэмжээ авч, зарлигийг мөрдөн ажиллаж байна. | | 100 | | | |  | | | |
| 32 | 2. Нийт иргэн, аж ахуй нэгж, байгууллага архи согтууруулах ундааны хэрэглээ, түүнээс үүдэлтэй эрүүл мэнд, нийгэм, эдийн засгийн сөрөг үр дагаврыг бууруулахад санаачилгатай оролцох, баяр ёслол, тэмдэглэлт өдөр, ажлын байранд өндөр хатуулагтай этилийн спирт агуулсан архи, согтууруулах ундааг хэрэглэхгүй байхыг уриалсугай. | Сургалт сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулах.  Баяр ёслол, тэмдэглэлт өдрүүдэд өндөр болон сул агууламжтай архи, согтууруулах ундаа худалдан борлуулахыг хориглох.  Ажлын байранд өндөр хатуулагтай этилийн спирт агуулсан архи, согтууруулах ундааг хэрэглэхгүй байх. | Баяр ёслол, тэмдэглэлт өдөр болон ажлын байранд өндөр хатуулагтай этилийн спирт агуулсан архи, согтууруулах ундааг хэрэглэхгүй байх хориглосон заалтыг БШУГ-ын даргын баталсан “Байгууллагын дотоод журам”-д тусгасан бөгөөд журмыг мөрдөж ажиллаж байна.  **Үр нөлөө:** Хэрэгжилтийг хангасан. | | 100 | | | |  | | | |
| 5 | 33 | **Засгийн газарт чиглэл өгөх тухай /Тэрбум мод/**  **2021-10-04**  **Дугаар 2021\_58**  1.2. Жил бүр Монгол Улсын дотоодын нийт бүтээгдэхүүний нэг хувиас доошгүй хөрөнгийг уур амьсгалын өөрчлөлт, цөлжилтийн эсрэг үйл ажиллагаанд зарцуулах, улс, орон нутгийн төсвийн хөрөнгө оруулалтын тодорхой хувийг байгальд ээлтэй, стандарт бүхий ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэхэд зориулах эрх зүйн орчинг бүрдүүлж, холбогдох шийдвэр гаргах Тайлбар: Тайланд хийсэн ХШҮ-ний дагуу энэхүү заалтыг ирүүлэхдээ дараах зүйлийг анхаарна уу: Монгол Улсын дотоодын нийт бүтээгдэхүүний нэг хувиас доошгүй хөрөнгийг уур амьсгалын өөрчлөлт, цөлжилтийн эсрэг үйл ажиллагаанд зарцуулах чиглэлээр төлөвлөн хэрэгжүүлж буй үйл ажиллагааг тусгах | Орон нутгийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх хүрээнд Мод тарих, нийтийг хамарсан арга хэмжээг зохион байгуулах | “Тэрбум мод” үндэсний хөдөлгөөн, аяны хүрээнд ерөнхий боловсролын 1,2,5 дугаар сургуулиудтай хамтарч А0101 дугаар автозамын дагуух хамгаалалтын ойн зурваст 130 мод суулгах ажил хийгдсэн. 2023 оны 05 дугаар сараас эхлэн 14 хоног тутам ойн зурвасын усалгааг эхлэсэн.  **Үр нөлөө:** Орон нутгийн ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэх хүрээнд Мод тарих, нийтийг хамарсан арга хэмжээг зохион байгуулж, 325.0 мян.төг төсөв зарцуулсан. | | 100 | | | |  | | | |
| 6 | 34 | **Эзэн богд Чингис хааны эш хөргийг хүндэтгэн залах туай 2022-07-11 Дугаар 2022\_159**  2.Төрийн бүх байгууллага, Монгол Улсаас хилийн чанадад суугаа дипломат төлөөлөгчийн газар, бүх шатны сургалтын байгууллагууд Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг дээдлэн залсугай. | Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг дээдлэн залж байршуулах. | Эзэн Богд Чингис хааны 60\*120 см хэмжээ бүхий эш хөргийг БШУГ-ын даргын өрөө болон хурлын танхим зэрэг 2 газарт байршуулсан.  **Үр нөлөө:** Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг залсан. | | 100 | | | |  | | | |
| 35 | 3. Монгол хүн, айл өрх бүр Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг эрхэмлэн залж, дээдлэн шүтэж байхыг уриалсугай. | Албан хаагчдад Ерөнхийлөгчийн зарлигыг танилцуулж, Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг дээдлэн залахыг уриалах | Ерөнхийлөгчийн зарлигийг албан хаагчдадаа танилцуулж, уриалснаар 5 албан хаагч Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг гэртээ залсан.  **Үр нөлөө:** Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг залсан. | | 100 | | | |  | | | |
| 36 | 4. Монгол хүн бүр Их Монгол Улсын гал голомтыг сахиж буйгаа гүнээ ухамсарлан, Эзэн Богд Чингис хааны суу алдар, үйл хэрэг, билиг сургаалыг эрхэмлэн дээдэлж, даган мөрдөж, төрт ёсны үнэт зүйл, өв соёлыг үр хойчдоо өвлүүлэн үлдээж, эв эеэ сахин бататгаж, улс орноо мандуулахад хувь нэмрээ оруулахыг уриалсугай. | Албан хаагчдад Ерөнхийлөгчийн зарлигыг танилцуулж, Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг дээдлэн залахыг уриалах | Ерөнхийлөгчийн зарлигыг албан хаагчдадаа танилцуулж, уриалснаар 8 албан хаагч Эзэн Богд Чингис хааны эш хөргийг гэртээ залсан.  Боржигин өв музейгээс “Соёлын өвийн эсрэг гэмт хэрэг зөрчлөөс урьдчилсан сэргийлэх нь сэдэвт сургалтад 1 албан хаагчийг хамруулсан.  **Үр нөлөө:** Албан хаагчдад Ерөнхийлөгчийн зарлигийг танилцуулж, уриалсан. | | 100 | | | |  | | | |
| **Хэсгийн дундаж: 100 хувь** | | | | | | | | | | | | | |
| **Засгийн газрын тогтоол** | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 37 | **Журам шинэчлэн батлах тухай**  **/Угийн бичиг хөтлөх журам/ 2007-10-03 Дугаар 2007\_257**  2.. Угийн бичиг хөтлөх үлгэрчилсэн загварыг 2008 онд багтаан боловсруулж хэрэгжүүлэхийг Боловсрол, соёл, шинжлэх ухааны сайд Ө.Энхтүвшинд даалгасугай. Хавсралт: 1.4. Аймаг, нийслэл, сум, дүүрэг, баг, хорооны Засаг дарга харьяа нутаг дэвсгэрийн нийт өрхийн хэмжээнд өрх бүрийг угийн бичиг хөтлүүлэх ажлыг хариуцан зохион байгуулах үүрэг хүлээнэ. | Иргэдэд угийн бичиг хөтлөх арга зүй, ач холбогдлын талаарх сургалт, мэдээлэл хүргэх, угийн бичиг хөтөлдөг иргэдийн тоог нэмэгдүүлэх | * Аймгийн Ерөнхий боловсролын 1 дүгээр сургуулийн багш, Угийн бичгийн сургагч багш Л.Лоохууз хамтран 2023.02 дугаар сард Угийн бичгийн сургалтыг 11 албан хаагчийг хамруулан зохион байгуулж, хүн бүр угийн бичиг хөтлөж эхэлсэн. * **Үр нөлөө:** Угийн бичгийн чиглэлээр 1 удаагийн сургалтад 11 албан хаагчийг хамруулсан. * Албан хаагч бүр угийн бичиг хөтөлсөн. | | 100 | | | | |  | | |
| 8 | 38 | **Төрийн албан хаагчийн богино хугацааны сургалт зохион байгуулах тухай 2022-04-06 Дугаар 2022\_139**  1. “Алсын хараа-2050” Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлогын эхний үе шат, “Шинэ сэргэлтийн бодлого”-ыг хэрэгжүүлэх асуудлын хүрээнд төрийн албан хаагчдад зориулсан “Хөгжлийн бодлогыг хэрэгжүүлэхэд төрийн албан хаагчдын оролцоог нэмэгдүүлэх” богино хугацааны сургалтыг олон улсын тэргүүлэх шинэ дэвшилтэт арга хэлбэрээр үр дүнтэй зохион байгуулах арга хэмжээ авахыг “Удирдлагын академи” төрийн өмчит үйлдвэрийн газар (Д.Сүрэнчимэг)-т болон Засгийн газрын холбогдох гишүүн, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт үүрэг болгосугай. | Төрийн албан хаагчдыг богино хугацааны сургалтад хамруулах | АЗДТГазар, Удирдлагын академитай хамтран “Алсын хараа-2050, Шинэ сэргэлтийн бодлого” 40 цагийн 3 удаагийн багц сургалтад танхим болон зайн хэлбэрээр 5 албан хаагч хамрагдаж сертификат авсан.   * **Үр нөлөө:** 5 албан хаагчийг сургалтад хамруулсан. | | 100 | | | | |  | | |
| 9 | 39 | 3. Төрийн албан хаагчийн богино болон дунд хугацааны сургалтын агуулга, хөтөлбөрт 2023 оноос эхлэн уг сургалтыг нэмж тусган батлуулах арга хэмжээ авахыг “Удирдлагын академи” төрийн өмчит үйлдвэрийн газар (Д.Сүрэнчимэг)-т, сургалт зохион байгуулахтай холбоотой зардлыг “Удирдлагын академи”-ийн төсөвт тусгаж байхыг Сангийн сайд Б.Жавхланд, тус сургалтад хамруулах албан хаагчдынхаа зардлыг тухайн жилийн төсвийн төсөлд тусгаж байхыг төсвийн ерөнхийлөн захирагч нарт тус тус даалгасугай. | Төрийн албан хаагчдыг богино болон дунд хугацааны сургалтад Удирдлагын академиас ирүүлсэн квотын дагуу хамаруулах | “Алсын хараа-2050, Шинэ сэргэлтийн бодлого” 40 цагийн 3 удаагийн багц сургалтад танхим болон зайн хэлбэрээр 5 албан хаагч хамрагдаж сертификатаа авсан.   * **Үр нөлөө:** Богино болон дунд хугацааны сургалтад 5 албан хаагчийг хамруулсан. | | 100 | | | | |  | | |
| 10 | 40 | **Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 2022-05-25 Дугаар 2022\_203**  1. 1. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зорилгоор дараахь арга хэмжээ авч ажиллахыг бүх шатны төсвийн захирагч, төрийн болон орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдийн дарга, захирал, эрхлэгч нарт тус тус үүрэг болгосугай: 1.1. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн 5.1, 5.2-т заасны дагуу тэргүүн дэд, дэд, орлогч даргатай байхыг хориглосон төсвийн байгууллага, төрийн болон орон нутгийн өмчийн хуулийн этгээдийн холбогдох албан тушаалтныг ажлаас чөлөөлөх арга хэмжээ авч, тэтгэмжийг зохих журмын дагуу шийдвэрлэх; 1.2. жил бүрийн төсвийн төслийн талаарх саналаа Төрийн хэмнэлтийн тухай хуульд нийцүүлсний үндсэн дээр хөрөнгө оруулалтын болон урсгал зардлыг төлөвлөж, эрх бүхий этгээдэд хүргүүлэх; 1.3. байгууллагын үндсэн чиг үүрэгт шууд хамаарах, үйл ажиллагааны цар хүрээ, онцлог байдал нь танхимаар болон биечлэн хийх зайлшгүй шаардлага үүсдэгээс бусад тохиолдолд сургалт, семинар, хурал, зөвлөгөөнийг цахимаар зохион байгуулах; 1.4. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн 13.3, 13.4 дэх хэсгээр хориглосон хөрөнгө оруулалтын төсөл арга хэмжээний зураг, төсөв, техник, эдийн засгийн үндэслэлийг 2022 онд боловсруулахгүй, энэ чиглэлээр төсвөөс хөрөнгө зарцуулахгүй байх. | Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэн ажиллах | 1. 2023 онд хөрөнгө оруулалтын төсөл арга хэмжээний зураг, төсөв, техник, эдийн засгийн үндэслэлийг боловсруулаагүй, барилга бариулаагүй болно.  2. Үйл ажиллагааны зардалд 2023.11 сарын 29 ний байдлаар байдлаар 373.9 сая төгрөг бүхий төсөв батлагдсанаас 274.1төгрөг зарцуулж, харилцахын үлдэгдэл 99.8 сая төгрөг байна**.**  **Үр нөлөө:** Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангасан. | | 100 | | | | |  | | |
| 11 | 41 | **Монгол хэлний тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 2022-01-05 Дугаар 2022\_7**  5. Монгол хэлний тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах дараахь арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг төсвийн ерөнхийлөн болон шууд захирагч нарт тус тус даалгасугай: 5.1. эрх бүхий судалгааны байгууллагатай хамтран салбарын мэргэжлийн нэр томьёог орчуулах, шинээр үүсгэх, жигдлэх, толилох ажлыг зохион байгуулах, нийтийн хэрэглээнд нэвтрүүлэх; 5.2. төрийн байгууллагын цахим хуудас, сонин хэвлэлд нийтэлж байгаа мэдээ, мэдээллийг 2022 оноос эхлэн кирилл, монгол бичгээр зэрэгцүүлэн нийтэлж хэвшүүлэх; 5.3. төрийн байгууллагын шийдвэр, албан бичгийг энэ тогтоолын 4-т заасан дүрэм, журам, заавар, стандартын дагуу хос бичгээр хөтлөх ажлыг турших; 5.4. төрийн албан хаагчдын монгол хэл, үндэсний бичгийн мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх арга хэмжээ авах, сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөөг жил бүр баталж мөрдүүлэх; 5.5. төрийн байгууллагын гадна болон өрөө тасалгааны хаяг, албан хаагчдын нэрийн хуудсыг монгол бичгээр үйлдэж, хэвшүүлэх. | Байгууллагуудын гадна болон дотор хаягжилтийг 85 хувьд хүргэх,  Төрийн албан хаагчдын монгол хэл, үндэсний бичгийн мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх арга хэмжээ | Аймгийн Хэлний Бодлогын салбар зөвлөлийн жилийн ажлын төлөвлөгөөнд тусгасны дагуу Аймгийн хэмжээний нийт Төрийн болон Төрийн бус байгууллагын Монгол бичгийн хаягжуулалтыг шалган шаардлага хангасан эсэх талаар судалгааг 4, 5 дугаар сард хийлээ. Судалгаанд аймгийн хэмжээнд 3 сумын нийт 100 байгууллага хамрагдсанаас Төрийн 63 байгууллага, төрийн бус 37 байгууллага хамрагдлаа. Аймгийн хэмжээнд хаягжилт төрийн байгууллагын Монгол бичгийн хаягжилт 85%-тай байна.  Монгол бичгийн олимдиадын хичээнгүй бичиг, бийрийн бичгийн төрлүүд аижилттай зохион байгуулсан. Хичээнгүй бичгийн төрөлд Политехниийн коллеж, ЕБС-ын 580 сурагчид, 45 багш,, 12 төрийн байгууллагын 125 албан хаагч, иргэд оролцлоо.  МХУЗ-ын багш Ахмад багш Ж. Цэцэгсүрэн агсны нэрэмжит “Тэнгэрийн Бичиг”, МУГБ Ш. Түмэн-Өлзий багшийн нэрэмжит 20 дахь олимпиадуудыг зохион байгууллаа. Тус олимпиадуудад Нийт 560 гаруй сурагчид, 126 төрийн албан хаагч, иргэд оролцлоо.   БШУЯ-ны Монгол хэлний мэргэжилтэн Бумангэрэл, Мөнхцэцэг нар, ХБҮЗ -ийн мэргэжилтнүүд аймгийн Төрийн байгууллагуудын удирлагууд, иргэд, архив бичиг хэргийн ажилтан хамруулан Үндэсний бичгийн түвшин тогтоох шалгалт, албан бичгийг хос бичгээр хөтлөх 2 удаагийн сургалтыг зохион байгуулж, сургалтад 180 гаруй хүн хамрагдсан.  **Үр нөлөө:** Байгууллагын хаягжилт -80%, 180 гаруй төрийн албан хаагчдыг сургалтанд хамруулсан. | | 100 | | | | |  | | |
| 12 | 42 | **Хууль хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай 2022-05-25 Дугаар 2022\_204**  9. Автомашины хэрэглээг хуулиар хязгаарласантай холбогдуулан суудлын автомашин ашиглах эрх бүхий албан тушаалтнаас бусад албан тушаалтны албан хэрэгцээнд ашиглагдаж байгаа, төрийн өмчид бүртгэлтэй автомашины талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт, орон нутгийн өмчид бүртгэлтэй автомашины талаарх мэдээллийг аймаг, нийслэлийн Засаг даргад тус тус хүргүүлж, тогтоосон хугацаанд батлагдсан хуваарийн дагуу заасан байршилд татан төвлөрүүлж, зохих журмын дагуу хүлээлгэн өгөх арга хэмжээ авахыг бүх шатны төсвийн захирагч, төрийн болон орон нутгийн өмчит, тэдгээрийн оролцоотой хуулийн этгээдийн гүйцэтгэх захирал, төсвөөс санхүүжилт авдаг бүх байгууллагын дарга нарт тус тус даалгасугай. | Автомашины хэрэглээг хуулиар хязгаарласантай холбогдуулан суудлын автомашин ашиглах эрх бүхий албан тушаалтнаас бусад албан тушаалтны албан хэрэгцээнд ашиглагдаж байгаа, төрийн өмчид бүртгэлтэй автомашины талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг холбогдох газарт хүргүүлэх | Байгууллагын 1 поргоныг ОНӨГ хэрэглэж байна.  **Үр нөлөө:** Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангасан. | | 100 | | | | |  | | |
| 13 | 43 | **Хот, хөдөөгийн сэргэлтийн бодлогын хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх талаар авах зарим арга хэмжээний тухай 2022-11-23 Дугаар 2022\_419**  3. Энэ тогтоолын 2-т заасан чиглэлийн хүрээнд орон нутгийн хэмжээнд Ажлын хэсэг байгуулж, тодорхой арга хэмжээ авч, шаардагдах эх үүсвэрийг батлагдсан төсөвтөө багтаан санхүүжүүлж ажиллахыг аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт даалгасугай. /2. Улаанбаатар хотоос орон нутагт шилжин суурьших иргэдийн ажиллаж, амьдрах нөхцөл боломжийг нэмэгдүүлэх, орон нутагт үйл ажиллагаа эрхлэх аж ахуйн нэгж, байгууллагыг дэмжих чиглэлээр холбогдох хууль тогтоомжийг шинэчлэн боловсронгуй болгох арга хэмжээний цогц хөтөлбөр боловсруулж, батлуулахыг Монгол Улсын Шадар сайд С.Амарсайхан, Монгол Улсын сайд, Нийслэл Улаанбаатар хотын авто замын түгжрэлийг бууруулах Үндэсний хорооны дарга Ж.Сүхбаатар, Эдийн засаг, хөгжлийн сайд Ч.Хүрэлбаатар, Сангийн сайд Б.Жавхлан, Хууль зүй, дотоод хэргийн сайд Х.Нямбаатар нарт тус тус үүрэг болгосугай./ | Улаанбаатар хотоос орон нутагт шилжин суурьших иргэдийн ажиллаж, амьдрах нөхцөл боломжийг нэмэгдүүлэх | 2023 онд 23 багшийг дотуур байр, орон сууцны дэмжлэг үзүүлсэн.Үүнээс 14 багшид 28.2 сая төгрөгийн түрээсийн дэмжлэг үзүүлсэн.  **Үр нөлөө:** Тогтоолын хүрээнд хэрэгжилтийг хангасан. | | 100 | | | | |  | | |
| 14 | 44 | **Монгол Улсын 2023 оны төсвийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх талаар авах зарим арга хэмжээний тухай 2022-12-07 Дугаар 2022\_448**  2. Төсвийн хөрөнгө оруулалтын чиглэлээр дараахь арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг төсвийн ерөнхийлөн захирагч нарт даалгасугай: 2.1.Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, төсвийн хөрөнгө оруулалтын сахилга бат, хариуцлага, үр ашгийг сайжруулах зорилгоор төсвийн хөрөнгө оруулалтаар шинээр хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний зураг төсвийг санхүүжилтийн эх үүсвэр батлагдсан тохиолдолд боловсруулах; 2.2.төсвийн хөрөнгө оруулалтын төсөл, арга хэмжээний худалдан авах ажиллагааны үр дүнд бий болсон хэмнэлтийг зарцуулахгүй байх; 2.3.төсвийн хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний хэрэгжилтийг шуурхай зохион байгуулж, батлагдсан санхүүжилтийг төсвийн жилд багтаан бүрэн олгох арга хэмжээг авах; 2.4.Монгол Улсын 2023 оны төсвийн тухай хуульд барилгын материалын үнийн өсөлтийн нэмэгдэл нь батлагдсан хөрөнгө оруулалтын төсөл, арга хэмжээний үнийн өсөлтийг санхүүжүүлэхэд хэрэгжүүлэх шаардлагатай арга хэмжээний бэлтгэл ажил, зохион байгуулалтыг шуурхай зохион байгуулах; 2.5.Төсвийн хөрөнгө оруулалтын төлөвлөлт, хэрэгжилт, гүйцэтгэл, санхүүжилт, хяналт болон тайлагналтын үйл ажиллагааг Сангийн яамны улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтын удирдлагын цахим систем (PIMIS-www.publicinvestment.gov.mn)-ээр дамжуулан хэрэгжүүлж ил тод, нээлттэй байдлыг хангах. | Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, төсвийн хөрөнгө оруулалтын сахилга бат, хариуцлага, үр ашгийг сайжруулах  Төсвийн хөрөнгө оруулалтын төсөл, арга хэмжээний худалдан авах ажиллагааны үр дүнд бий болсон хэмнэлтийг зарцуулахгүй байх  Төсвийн хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх төсөл, арга хэмжээний хэрэгжилтийг шуурхай зохион байгуулж, батлагдсан санхүүжилтийг төсвийн жилд багтаан бүрэн олгох арга хэмжээг авах  Төсвийн хөрөнгө оруулалтын төлөвлөлт, хэрэгжилт, гүйцэтгэл, санхүүжилт, хяналт болон тайлагналтын үйл ажиллагааг Сангийн яамны улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтын удирдлагын цахим систем (PIMIS-www.publicinvestment.gov.mn)-ээр дамжуулан хэрэгжүүлж ил тод, нээлттэй байдлыг хангах. | Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн БЕГ азартай цаг үеийн мэдээлэл солилцох, үндсэн үйл ажиллагаатай холбоотой асуудлыг 2 дах өдөр бүр хэлэлцэхээр зохион байгуулж буй сургалт, хурал, зөвлөгөөнд цахимаар оролцож байна.  2023 онд хөрөнгө оруулалтын төсөл арга хэмжээний зураг, төсөв, техник, эдийн засгийн үндэслэлийг 2 сургууль, 1 цэцэрлэгийн өргөтгөл, их засварт боловсруулж, сангийн яамны цахим хуудсанд оруулсан.  Боловсролын салбарын хөрөнгө оруулалтын саналыг 2023.04.15-ны өдөр албан бичгээр хүргүүлсэн бөгөөд мэдээллийг Сангийн яамны улсын төсвийн хөрөнгө оруулалтын удирдлагын цахим систем (PIMIS-www.publicinvestment.gov.mn)-д байршуулсан.  Үйл ажиллагааны зардалд 2023.11 сарын 29 ний байдлаар 373.9 сая төгрөг бүхий төсөв батлагдсанаас 274.1төгрөг зарцуулж, харилцахын үлдэгдэл 99.8 сая төгрөг байна**.**  **Үр нөлөө:** Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангасан. Батлагдсан төсөвт багтаан санхүүжилтийг үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж байна. | | 100 | | | | |  | | |
| 15 | 45 | **Төрийн албаны зарим албан тушаалын цалингийн хэмжээ, доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай 2022-12-28 Дугаар 2022\_488**  5. Төрийн албаны зарим албан тушаалын цалингийн хэмжээ, доод хэмжээг шинэчлэн тогтоосонтой холбогдуулан шаардагдах хөрөнгийг батлагдсан төсөвтөө багтаан хэрэгжүүлэхийг төсвийн ерөнхийлөн захирагч нарт даалгасугай. | Төрийн албаны зарим албан тушаалын цалингийн хэмжээ, доод хэмжээг шинэчлэн тогтоосонтой холбогдуулан шаардагдах хөрөнгийг батлагдсан төсөвтөө багтаан хэрэгжүүлэх | - Засгийн 2022 оны 488 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралтын дагуу төрийн захиргааны албан тушаалд ажиллаж буй албан хаагчдын цалинг төсөвт багтаан олгож байна.  - Байгууллагын албан хаагчдын цалин хөлс, нэмэгдэл, урамшууллын зардалд 2023.05 дугаар сарын 9 ний байдлаар 86.0 төгрөгийн төсөв батлагдсан ба 12 албан хаагч, ажилтанд цалин, шагнал, урамшууллын зардалд 138.0 сая төгрөг зарцуулсан нь батлагдсан төсвийн 79.0 %-ийг эзэлж байна.  **Үр нөлөө:** Шинэчлэн тогтоосон цалингийн хэмжээгээр албан хаагчдын цалинг олгосон. | | 100 | | | | |  | | |
| 16 | 46 | **Төлбөрийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай 2022-06-29 Дугаар 2022\_253**  2. Бүх шатны төсвийн байгууллага, төрийн буюу орон нутгийн өмчит хуулийн этгээдэд хөгжлийн бэрхшээлтэй буюу одой хүнийг тогтоосон хувь хэмжээгээр ажиллуулах, ажиллуулаагүй тохиолдолд зохих төлбөрийг хөдөлмөр эрхлэлтийг дэмжих санд төвлөрүүлэх арга хэмжээ авч ажиллахыг төсвийн шууд захирагч нарт үүрэг болгосугай. | ХБХ бүрийг боловсролд хамруулах. | “СӨБ- ын тэгш хамруулах 37 хүүхдээс 37 хүүхдийг танхим болон явуулын багшийн сургалтанд хамрагдаж, 100% хамрагдсан.  ЕБС -ын 48 хүүхдээс 48 хүүхэд хамрагдаж, 100 хувь хамрагдсан  **Үр нөлөө:** Хамрагдалт 100% | | 100 | | | | |  | | |
| 17 | 47 | **Дүрэм шинэчлэн батлах тухай 2021-06-23 Дугаар 2021\_173**  3. Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэнд, боловсрол, нийгмийн хамгааллын Комиссын үйл ажиллагаанд мэргэжил, арга зүйн дэмжлэгийг үзүүлж ажиллахыг Эрүүл мэндийн сайд С.Энхболд, Боловсрол, шинжлэх ухааны сайд Л.Энх-Амгалан нарт, санхүүгийн зохих дэмжлэгийг үзүүлж ажиллахыг аймаг, дүүргийн Засаг дарга нарт тус тус даалгасугай. | Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэнд, боловсрол, нийгмийн хамгааллын Комиссын үйл ажиллагааг зохион байгуулах | - 2023 оны 11 дугаар сарын 01-ний байдлаар Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүүхдийн эрүүл мэнд, боловсрол, нийгмийн хамгааллын салбар комисс нь 7 удаа хуралдаж, 19 хүүхдийн асуудлыг хэлэлцсэн ба шинээр байнгын асаргаа шаардлагатайг тогтоосон 10, сунгасан 6 хүүхэд, 3 хүүхдийн асаргааг цуцалсан шийдвэр тус тус гарган үйлчилгээнд хамруулсан.  - Хөгжлийн бэрхшээлтэйгээр тогтоогдсон 80 хүүхэд байгаагаас нийгмийн халамжийн байнгын асаргааны тэтгэмж, эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээнд 78, боловсролын үйлчилгээнд 57 хүүхэд хамрагдаж байна.  **Үр нөлөө:** Мэргэжил арга зүйн дэмжлэг өгч ажилласан. | | 100 | | | | |  | | |
| Хэсгийн дундаж: **100 хувь** | | | | | | | | | | | | | |
| **Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл** | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | 48 | **2021 оны 10 дугаар сарын 13-ны өдөр 55 дугаар тэмдэглэл Дугаар 2021\_55**  XY.13.6. “Худалдан авах ажиллагааны цахим систем”-д худалдан авах ажиллагааны үр дүн, гэрээ, гэрээний биелэлтийг тухай бүр байршуулж, иргэдийн оролцоог нэмэгдүүлэхийг худалдан авах ажиллагаа зохион байгуулдаг бүх байгууллагын удирдлагад; | “Худалдан авах ажиллагааны цахим систем”-д тендер шалгаруулалтын үр дүн, гэрээ, гэрээний биелэлтийг тухай бүр байршуулах. | 2021 оноос хойш худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулах шаардлагагүй болсон тул хамааралгүй. | | | - | | | | |  | |
| 19 | 49 | **2021 оны 10 дугаар сарын 13-ны өдөр 55 дугаар тэмдэглэл 2021-10-13 Дугаар 2021\_55**  XIX.6.2. “Шинэ сэргэлтийн бодлого”-д тусгагдсан Төрийн бүтээмжийг сайжруулах шинэчлэлтийг хэрэгжүүлэх, төрийн байгууллага цахим хэлбэрээр үйлчилгээ үзүүлэх шаардлагыг тогтоох, байгууллага, албан тушаалтан иргэнтэй шууд харьцах замаар үйлчилгээ үзүүлдэг байдлыг халах арга хэмжээг үе шаттай авч хэрэгжүүлэхийг Засгийн газрын гишүүд, бүх шатны Засаг дарга, төрийн захиргааны болон нутгийн захиргааны бүх шатны байгууллагад даалгав. | Төрийн байгууллагуудад дотоод удирдлагын ERP системийг нэвтрүүлэх И-Монголиа системд орон нутгаас үзүүлж буй төрийн үйлчилгээнүүдийг холбох | * 2021 онд албан хаагч бүрт ERP системд нэвтрэх эрх нээж, системийг нэвтрүүлсэн бөгөөд 5 албан хаагч системийг ашиглаж байна. 2023.05.10-ны байдлаар төрийн байгууллага хооронд ERP системээр дамжуулан 65 албан бичиг солилцсоноос цахимаар 150 албан бичиг хүлээн авч, 51 албан бичиг хүргүүлсэн.   **Үр нөлөө:** ERP системийг нэвтрүүлсэн. | | | 100 | | | | |  | |
| 20 | 50 | **2022 оны 2 дугаар сарын 23-ны өдөр 12 дугаар тэмдэглэл Дугаар 2022\_12**  X.5.2021 онд иргэдээс төрийн захиргааны төв болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд болон Засгийн газрын Иргэд олон нийттэй харилцах 11-11 төвд хандаж гаргасан өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн талаар Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дарга Ц.Нямдорж Засгийн газрын гишүүдэд танилцуулав. Үүнтэй холбогдуулан иргэдээс төрийн захиргааны төв болон нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд болон Засгийн газрын Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд хандаж гаргасан өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг хууль тогтоомжийн хүрээнд судлан иргэнд заавал хариу өгч байх, нэг асуудлаар олон дахин хандаж байгаад дүгнэлт хийж тухайн асуудлыг нэг мөр үндэслэлтэй шийдвэрлэж байх арга хэмжээ авч ажиллахыг сайд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт тус тус үүрэг болгов. | 1. Өргөдөл, гомдол, санал, хүсэлтийг олон сувгаар хүлээн авах  2. Аймгийн Засаг дарга, Засаг даргын Тамгын газарт иргэн, аж ахуйн нэгж, байгууллагуудаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч, хугацаанд нь шийдвэрлүүлж, нутгийн захиргааны байгууллагуудын өргөдөл, гомдлын тайланг нэгтгэн Засгийн газрын хэрэг Эрхлэх газарт хүргүүлэх. | 2023 онд цаасаар 10 , цахимаар 1, 11-11 -ээс 2 , нийт 13 өргөдөл гомдлыг хүлээн авч, хугацаанд нь шийдвэрлсэн.  Үр нөлөө: Өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлт 100% | | | 100 | | | | |  | |
| 21 | 51 | **2022 оны 12 дугаар сарын 7-ны өдөр 58 дугаар тэмдэглэл 2022-12-07 Дугаар 2022\_58**  XXI.6.1. Төрийн байгууллагын баримт бичгийг цахим хэлбэрээр солилцох нөхцөлийг бүрдүүлсэн талаар Цахим хөгжил, харилцаа холбооны сайд Н.Учрал Засгийн газрын гишүүдэд танилцуулав. Үүнтэй холбогдуулан: 1. Албан бичиг солилцооны дундын системийг ашиглах талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч, албан баримт бичгийг цахим хэлбэрээр солилцож ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, бүх шатны Засаг дарга, бүх шатны төрийн байгууллагын удирдлагад үүрэг болгов; | Төрийн байгууллагын хооронд баримт бичгийг цахим хэлбэрээр солилцох нөхцөлийг бүрдүүлэх. | * ERP системийг нэвтрүүлж, Төрийн байгууллага болон дотоод хэлтсүүдтэй ERP системээр дамжуулан 65 албан бичиг солилцсоноос цахимаар 150 албан бичиг хүлээн авч, 51 албан бичиг хүргүүлсэн. * 365 программыг ашиглан БШУЯ, БЕГ, хэлтсүүдтэй мэдээлэл, файл солилцох, албан бичгийг цахимаар дамжуулах ажлыг эрчимжүүлж ажилласан. Нийт 150 албан бичиг хүлээн авч, 147 албан бичиг хүргүүлсэн.   **Үр нөлөө:** ERP болон 365 программыг ашиглсан албан баримт бичгийг цахим хэлбэрээр солилцож ажилласан. | | | 100 | | | | |  | |
| 22 | 52 | **2022 оны 8 дугаар сарын 17-ны өдөр 41 дүгээр тэмдэглэл 2022-08-17 Дугаар 2022\_41**  YIII.6. “Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийн явцыг 2022 оны хагас жилийн байдлаар Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дарга Ц.Нямдорж Засгийн газрын гишүүдэд танилцуулав. Үүнтэй холбогдуулан: 1. Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх дараахь арга хэмжээ авч ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, холбогдох агентлагийн дарга нарт тус тус даалгав: 1.1. Удирдлага, зохион байгуулалтаас шалтгаалан хэрэгжилт хангалтгүй байгаа зорилт, арга хэмжээг жилийн эцсийн зорилтот түвшинд хүргэх; 1.2. Санхүү, хөрөнгийн эх үүсвэрээс шалтгаалан эхлээгүй байгаа төсөл, арга хэмжээг улсын төсвөөс гадна гадаадын зээл, тусламж, хувийн хэвшлийн хөрөнгө оруулалтыг татах замаар хэрэгжүүлэх боломжийг судлан, шийдвэрлэх; 1.3. Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд тусгагдсан төсөл, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах зардлын эх үүсвэрийг Төсвийн тухай хуульд нийцүүлэн боловсруулж Эдийн засаг, хөгжлийн яам, Сангийн яаманд тус тус хүргүүлэх; 1.4. Улсын Их Хуралд энэ онд өргөн мэдүүлэхээр төлөвлөсөн хууль тогтоомжийн төслийг Засгийн газрын хуралдаанаар нэн даруй хэлэлцүүлж, өргөн мэдүүлэх. | Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх арга хэмжээ авч ажиллах | “Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр”-ийн хүрээнд 1 зорилтын 10 арга хэмжээг хяналтад авч, 98%-ийн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Үүнд:  **Үр нөлөө: “**Засгийн газрын 2020-2024 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөр”-ийн хэрэгжилтийн явц 98 хувьтай. | | | 98 | | | | |  | |
| 23 | 53 | **2022 оны 10 дугаар сарын 10-ны өдөр 49 дүгээр тэмдэглэл 2022-10-10 Дугаар 2022\_49**  XII.5.2. Байгууллагын мэдээллийн системийг “Үндэсний дата төв” УТҮГ-ын үүлэн системд байршуулах арга хэмжээ авахыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, төрийн захиргааны болон нутгийн захиргааны байгууллагын удирдлагад даалгав. | Байгууллагын мэдээллийн системийг “Үндэсний дата төв” УТҮГ-ын үүлэн системд байршуулах | * Тоон гарын үсгийг “Үндэсний дата төв”-тэй холбож, 2 албан хаагчид тоон гарын үсгийг нэвтрүүлсэн. 2023 оны сунгалт 60000 төгрөг зарцуулсан. * Байгууллагын 5 албан хаагчдад албаны и-мэйл хаягийг Mail.gov.mn Төрийн цахим шуудангийн системээр дамжуулан нээсэн бөгөөд “Үндэсний дата төв”-д холбогдож эрхийг авсан.   **Үр нөлөө:** Тоон гарын үсэг болон албаны и-мэйл хаягийг “Үндэсний дата төв”-д холбосон. | | | 100 | | | | |  | |
| 24 | 54 | **2022 оны 3 дугаар сарын 23-ны өдөр 17 дугаар тэмдэглэл 2022-03-23 Дугаар 2022\_17**  IX.11 . “Нийгмийн түншлэлийг хөгжүүлэх талаар авах зарим арга хэмжээний тухай” Засгийн газрын 2013 оны 11 дүгээр сарын 9-ний өдрийн 370 дугаар тогтоолын хэрэгжилтийн талаар Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын сайд А.Ариунзаяа Засгийн газрын гишүүдэд танилцуулав. Үүнтэй холбогдуулан салбарын болон аймаг, нийслэлийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хороог Хөдөлмөрийн тухай хуулийн дагуу байгуулах, хуулийн хэрэгжилтийг хангах арга хэмжээ авч ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт даалгав. | Аймгийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хороог Хөдөлмөрийн тухай хуулийн дагуу байгуулах, хуулийн хэрэгжилтийг хангах арга хэмжээ авч ажиллах | Хамааралгүй | | | - | | | | |  | |
| **Хэсгийн дундаж: 99,6 хувь** | | | | | | | | | | | | | |
| **Засгийн газрын албан даалгавар** | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | 55 | **Тогтоолын хэрэгжилтийг эрчимжүүлэх тухай 2020-11-19 Дугаар 2020\_2**  1.5. Цахим гарын үсгийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулж, төрийн үйлчилгээнд тоон гарын үсэг нэвтрүүлэх арга хэмжээ авах; | Төрийн үйлчилгээнд тоон гарын үсэг нэвтрүүлэх | Байгууллагын 5 албан хаагчид тоон гарын үсгийг олгосон ба үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн гэрээ хэлцэл, албан бичигт ашиглаж байна.  **Үр нөлөө:** Тоон гарын үсгийг 2 албан хаагчид нэвтрүүлсэн. | | | | 100 | | | | |  |
| 56 | 3. Хувийн мэдээлэл хамгаалах тухай болон Цахим гарын үсгийн тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй хоблогдуулан хуульд заасан бусад тохиолдолд иргэний хурууны хээг таниулж үйлчилгээ үзүүлж байгааг үе шаттай зогсоох, төрийн үйлчилгээнд тоон гарын үсгийг нэвтрүүлэх нөхцлийг бүрдүүлж ажиллахыг Засгийн газрын гишүүд, хууль, хяналтын байгууллагын удирдлага, Засгийн газрын агентлагын дарга, бүх шатны Засаг дарга, төрийн өмчит хуулийн этгээдийн Гүйцэтгэх захирал нарт, мэргэжил арга зүйн дэмжлэг үзүүлж ажиллахыг Цахим хөгжил, харилцаа холбооны сайдын үүрэгн хариуцагч Л.Энх-Амгаланд тус тус үүрэг болгосугай. | Хувийн мэдээлэл хамгаалах тухай болон Цахим гарын үсгийн тухай хууль хэрэгжиж эхэлсэнтэй хоблогдуулан хуульд заасан бусад тохиолдолд иргэний хурууны хээг таниулж үйлчилгээ үзүүлж байгааг үе шаттай зогсоох, төрийн үйлчилгээнд тоон гарын үсгийг нэвтрүүлэх нөхцлийг бүрдүүлж ажиллах | * Тоон гарын үсгийг “Үндэсний дата төв”-тэй холбож, 2 албан хаагчид тоон гарын үсгийг нэвтрүүлсэн. * Байгууллагын 5 албан хаагчдад албаны и-мэйл хаягийг Mail.gov.mn Төрийн цахим шуудангийн системээр дамжуулан нээсэн бөгөөд “Үндэсний дата төв”-д холбогдож эрхийг авсан.   **Үр нөлөө:** Тоон гарын үсэг болон албаны и-мэйл хаягийг “Үндэсний дата төв”-д холбосон. | | | | 100 | | | | |  |
| 57 | 4. Хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасан мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр нийтэлж байхыг Засгийн газрын гишүүд, хууль, хяналтын байгууллагын удирдлага, Засгийн газрын агентлагийн дарга, бүх шатны Засаг дарга, төрийн өмчит хуулийн этгээдийн Гүйцэтгэх захирал нарт тус тус даалгасугай. | Хуульд ил тод, нээлттэй байхаар заасан мэдээллийг байгууллагын цахим хуудсанд тухай бүр байршуулах | -Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хууль, ЗГ-ын 2022 оны 201 дүгээр тогтоолоор батлагдсан “Мэдээллийн ил тод байдлыг хангах нийтлэг журам нээлттэй мэдээллийг цахим хэлбэрээр байршуулж нийтлэх, шинэчлэх, хяналт тавих нийтлэг журам”, ЗГ-ын 2022 оны 352 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Нээлттэй мэдээллийг ил тод байлгах болон ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлт тогтоох, үнэлгээ хийх журам”-ын дагуу байгууллагын https://bolovsrol.gs.gov.mn/ цахим хуудаст байршуулбал зохих 63 мэдээллийг нийтэлсэн.  - Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн хэрэгжилтийг аймгийн ЗДТГазарт маягтын дагуу тайлагнаж албан бичгээр хүргүүлсэн. | | | | 100 | | | | |  |
| 26 | 58 | **Монгол Улсын хөгжлийн бодлогын баримт бичгийг сурталчлан таниулах тухай 2022-07-05 Дугаар 2022\_6**  1. 1.1. "Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого", "Шинэ сэргэлтийн бодлого"-ын зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа, хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар харъяа байгууллагын албан хаагчдад сургалт зохион байгуулах; 1.2."Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого", "Шинэ сэргэлтийн бодлого"-ын хэрэгжилтийн явцын талаар иргэд, олон нийтэд таниулах, сурталчлах ажлыг салбарынхаа хэмжээнд зохион байгуулах; | Алсын хараа-2050" Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого", "Шинэ сэргэлтийн бодлого"-ын зорилго, зорилт, үйл ажиллагаа, хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар албан хаагчдаа сургалтад хамруулах | АЗДТГазар, Удирдлагын академитай хамтран “Алсын хараа-2050, Шинэ сэргэлтийн бодлого” 40 цагийн 3 удаагийн багц сургалтад танхим болон зайн хэлбэрээр 5 албан хаагч буюу бүх албан хаагчийг хамруулж, сертификат авсан.  “Алсын хараа-2050“ орон нутгийн сургагч багш бэлтгэх сургалтанд 1 мэргэжилтэн хамрагдаж орон нутагтаа сургалт зохион байгуулсан.  “Алсын хараа-2050“ орон нутгийн танхимын 3 өдрийн сургалтанд 1 мэргэжилтэн, онлайн сургалтанд 1 мэргэжилтэн тус бүр дүүргэсэн   * **Үр нөлөө:** 5 албан хаагчийг сургалтад хамруулж, 2 мэргэжилтэн сурогагч багшаар бэлтгэгдсэн | | | | 100 | | | | |  |
| Хэсгийн дундаж: 100 хувь | | | | | | | | | | | | | |
| **Нийт дундаж: 97,5 хувь** | | | | | | | | | | | | | |

**ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН ДҮН**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Зохицуулалтын салбар** | | | | | | | | | | |
| **Үүнээс** | | | | | | | **Хамааралгүй** | **Тасарсан** | | **Биелэлтийн хувь** | |
| **Биелсэн 100%** | **Хэрэгжих шатандаа** | | | | | | **Зохион байгуулалтаас** | **Хөрөнгийн эх үүсвэр дутагдсанаас** |
| 98% | 80% | 70% | 30% | 10% | 0% |
| 47 | 1 | 5 | 1 | - | - | - | 3 | - | - | **97,5%** | |

АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН С.ЭНХАМГАЛАН

ТАЙЛАНГ ХЯНАСАН:

ДАРГА А.ЗУРГААНЖИН